従業員の年齢による社会保険料等チェックリスト

従業員のお給料計算の際に控除する社会保険料・雇用保険料は、従業員の「年齢」により徴収が始まり、終了します。下表をご参考に、確認をお願いします。

従業員の年齢到達日	2021年対象者 生年月日		手 続
40歳になる 誕生日の前日	1981年(昭和56年) 1/1～12/31生まれ	⇒	<p>☆介護保険料徴収を開始</p> <p>→ 介護保険の第2号被保険者となる</p>
60歳になる 誕生日の前日	1961年(昭和36年) 1/1～12/31生まれ	⇒	<p>☆雇用保険の高年齢雇用継続給付</p> <p>→ 受給する場合、受給手続きが必要</p> <p>☆健康保険・厚生年金保険</p> <p>→ 定年退職等で一旦退職、再雇用後給与低下の場合同日得喪手続</p>
65歳になる 誕生日の前日	1956年(昭和31年) 1/1～12/31生まれ	⇒	<p>☆介護保険料徴収の終了</p> <p>→ 介護保険の第1号被保険者となる(本人の年金から天引きとなる)</p> <p>☆雇用保険の高年齢雇用継続給付の終了</p>
70歳になる 誕生日の前日	1951年(昭和26年) 1/1～12/31生まれ	⇒	<p>☆厚生年金保険料徴収の終了</p> <p>→ 厚生年金の被保険者資格を失う</p>
75歳 の誕生日	1946年(昭和21年) 1/1～12/31生まれ	⇒	<p>☆健康保険料徴収の終了</p> <p>→ 健康保険の被保険者資格を失う (後期高齢者医療制度の被保険者となる)</p>

なお、特に記載のない場合、各保険料は**誕生日の前日**が年齢到達日となります。そのため、誕生日が1日の場合、前月末に年齢到達となりますので注意が必要です。

【例1】4月1日生まれの場合 ⇒ 誕生日の前日は3月31日となるため「3月」が適用月 【例2】4月2日生まれの場合 ⇒ 誕生日の前日は4月1日となるため「4月」が適用月